

IMAGINE AFRICA CONCEPT NOTE



Par Boutros Boutros-Ghali

Président du Conseil d'Orientation

L'année 2010 a marqué le cinquantenaire des indépendances africaines. Même si certains Etats ont acquis leur indépendance plus tôt ou plus tard, 1960 témoigne de l'inéluctabilité, à terme, de la fin de l'occupation coloniale. D'après les analystes, ces 50 années ont suscité à la fois des espoirs de rupture et maintenu la « dépendance », ont accéléré les progrès économiques et sociaux tout en les mettant en danger du fait des crises et des conflits, ont vu des avancées de la démocratisation et des droits humains, avancées toutefois fragilisées par la mauvaise gouvernance et la corruption. Ces années ont en outre été l'occasion d'une généralisation de l'éducation, accompagnée il est vrai par la fuite des cerveaux et par des migrations importantes.

Les bilans de ces cinquante ans ont donc été mitigés voire sévères pour les Etats africains mais peu d'analystes se sont projetés sur le futur afin de dégager les idées, options et stratégies permettant de « repenser » l'Afrique des cinquante prochaines années.

Des rapports et analyses prévoient tour à tour un accroissement du produit intérieur brut (PIB) et des investissements étrangers, ou au contraire un approfondissement de la pauvreté et des inégalités ; une amélioration de la gouvernance ou sa détérioration ; une intensification des conflits armés ou leur réduction... c'est selon.

Mais ce travail, tout aussi valable soit-il, ne saurait en aucun cas remplacer une réflexion structurée et articulée autour des politiques publiques visant à encourager les transformations sociales et économiques des 50 prochaines années, politiques nécessaires à la construction d'une Afrique solidaire, prospère et juste. Or, on constate en Afrique une carence de plateformes professionnelles de réflexion intellectuelle à caractère prospectif et une absence de planification participative et à long terme, comme l'ont récemment relevé les deux Conférences des Intellectuels Africains et de la Diaspora (Dakar 2004 et Salvador 2006).

Les années 2010 ont donc été des années charnières symboliques, qui devraient mobiliser Africains et amis de l'Afrique pour imaginer une Afrique qui réponde aux

aspirations de ses populations. Il faudrait ambitionner de faire des années à venir, les années du retour des intellectuels dans le champ politique en tant qu'intellectuels et les années de leur engagement avec les acteurs politiques, économiques et sociaux autour de l'élaboration de plans ambitieux et de politiques publiques y afférant.

Imagine Africa veut s'inscrire dans un mouvement qui souhaite « repenser » l'Afrique. Après tout, il y a cinquante ans, c'est l'Asie qui suscitait pessimisme et diagnostics condescendants. Aujourd'hui, la Chine, l'Inde, le Japon, la Corée du Sud sont parmi les dix premières puissances économiques mondiales, et l'Indonésie, la Thaïlande, la Malaisie, le Vietnam accélèrent leur croissance économique et leur développement social.

Pour l'Afrique, l'espoir est sans conteste permis. La communauté africaine et internationale en est pleinement consciente : « L'Afrique est la nouvelle frontière ! » Il est donc tout à fait approprié de choisir 2015 pour lancer Imagine Africa.

POURQUOI IMAGINE AFRICA ?



Par le Pr. Pierre Sané

Président de Imagine Africa Institute

L'IMAGINATION

L'imagination est une « activité de redescription de la réalité qui rend possible une pratique de l'action sociale qui s'exprime en particulier dans l'utopie en tant que projection dans les possibles. Par cette ouverture au champ politique, l'imagination, en tant que fonction générale du possible pratique, participe à un dynamisme de l'agir collectif. » Paul Ricœur

L'imagination nous ouvre sur des possibilités à inventer et nous libère d'une réalité passée qui peut être paralysante pour l'action. Elle nous permet de dépasser les modes de pensée habituels et surtout elle permet aux idées de progresser en transcendant les limites du monde réel pour se représenter le possible et, de là, réformer le réel existant.

Il n'est pas question ici de rêves ni d'un retour aux grandes idéologies structurantes ni encore d'un volontarisme naïf détaché des réalités concrètes mais plutôt de refuser l'enfermement induit par la croyance dans un « manque d'options » et l'adhésion non critique à la pensée dominante. Il s'agit de penser l'image de telle manière que l'on puisse en comprendre sa possibilité. La démarche consiste à former des représentations nouvelles à partir des données offertes par le réel. Non pas de restituer

le monde mais de le recréer, de le transformer, ce qui exige un effort d'arrachement au monde. En disant « non » à l'existant, on affirme que les choses doivent être autrement. Ce qui conduit à substituer, dans un premier temps par l'imagination, ce qui pourrait être à ce qui est effectivement, canalisant ainsi l'action dans la direction du changement souhaité.

Cornelius Castoriadis assignait à l'imagination le soin d'exciter le désir de transformation sociale faisant ainsi de l'imagination le ressort des constructions collectives nous permettant de refaçonner l'univers conformément à nos intentions.

IMAGINER L'AFRIQUE

Il s'agit de se donner l'Afrique en image. Pas simplement de la restituer à travers l'histoire, les sciences, la culture ou la prospective mais de la créer, de décider de ce qu'est et ce que sera l'Afrique ou du moins les possibles. Et de valider cette représentation à travers le dialogue et le débat informé. »

C'est cette imagination créatrice qui permettra de contester la « réalité » africaine, d'en proposer un nouvel agencement afin de mieux préparer l'avenir. Pour citer Gaston Bachelard, « l'imagination, dans ses vives actions, nous détache à la fois du passé et de la réalité. Elle nous ouvre sur l'avenir. A la fonction du réel instruite par le passé, il faut joindre une fonction de l'irréel toute aussi positive. » Il nous revient donc d'user de la fonction performative de l'imagination qui fait advenir le non-être.

Le caractère imaginaire de cette Afrique est précisément ce qui lui confère toute sa valeur. Une Afrique prospère, juste et solidaire imaginée et dont il s'agira pour Imagine Africa de proposer et d'articuler un plaidoyer autour des conditions de sa réalisation.

Imaginer l'Afrique implique de renouer avec l'idéalisme qui a présidé aux luttes anticoloniales et aux premiers pas de l'indépendance afin d'inventer le futur. Il ne s'agit pas d'occulter la « réalité » mais de la contester, d'y résister en explorant les possibles fondés sur l'action humaine et sa capacité à imaginer et mettre en œuvre d'autres futurs. Concrètement, il s'agit pour les intellectuels et les acteurs politiques, économiques et sociaux d'utiliser leur expertise, leurs valeurs et leur imagination pour évaluer les politiques publiques existantes, en proposer de nouvelles, participer au débat démocratique et à la vie des idées, populariser les grands enjeux de l'Afrique dans le monde et favoriser les échanges. Cette contribution doit bien sûr être instruite par une analyse du réel, une projection des tendances, une imagination des futurs possibles, un postulat du futur désiré et l'identification de l'action nécessaire pour contenir les tendances négatives et amplifier les tendances porteuses.

L'objectif étant de créer collectivement l'Afrique souhaitée. Lors des Conférences des Intellectuels Africains et de la Diaspora organisées en 2004 et en 2006 au Sénégal et au Brésil, les participants ont appelé à cette mobilisation. Ils ont appelé à une nouvelle synergie entre intellectuels, politiques et acteurs économiques et sociaux, entre chercheurs et décideurs pour faire en sorte que les politiques publiques soient vraiment nationales, inclusives, ancrées dans des réalités sociales qu'ils maîtrisent et informées par une vision partagée du devenir du continent.

L'AFRIQUE

L'Afrique dont il s'agit ici n'est pas le continent « noir » (seul continent par ailleurs à qui on attribue une couleur) mais une Afrique qui va de Tanger à Moroni, du Caire aux Seychelles et des Iles du Cap Vert à Djibouti, à savoir une Afrique multiculturelle intégrant Arabes et Bantous, Somalis et Afrikaners, Nilotiques et Indo-pakistanaïses, Chinois et Malais. Une Afrique dont la fabrique culturelle contemporaine serait le moteur des transformations sociales et économiques conduisant à la prospérité et à la justice sociale. »



IMAGINE AFRICA INSTITUTE

Par Frédéric Dorce

Directeur de Imagine Africa Institute

L'Institut a été mis en place en septembre 2010 après une longue gestation instruite par une riche expérience des fondateurs et des consultations intenses.

L'Institut se fixe comme objectif général d'encourager la recherche, la réflexion et les débats afin de nourrir les politiques publiques en Afrique et sur l'Afrique par la circulation des idées et des informations, l'identification et la proposition des traités internationaux et régionaux à promouvoir, l'élaboration et la proposition de méthodologies concernant les dialogues recherches-politiques, et le soutien intellectuel et organisationnel au réseau des « think tanks » africains dans certains domaines d'activités.

L'Institut mettra en œuvre différentes activités visant à articuler et renforcer des partenariats entre l'Afrique et les différentes régions du monde, à promouvoir l'intégration régionale et la décentralisation. A ce titre, il privilégie la création et la gestion d'espaces de débats inclusifs afin d'échanger et de dégager des pistes d'action informées par les résultats de la recherche et les normes et traités internationaux et régionaux.

L'Institut produira régulièrement des synthèses de résultats de recherche avec leurs implications en matière de politiques publiques pour alimenter les débats et les dialogues, établira des groupes de travail internationaux autour de problèmes structurants, publiera des essais et éditera une lettre d'information périodique en plus de l'organisation de conférences et d'évènements visant à promouvoir les avancées positives en Afrique dans les domaines de la coopération Sud-Sud, l'intégration régionale et la décentralisation.

L'Institut travaillera en réseau avec des institutions internationales afin de développer des partenariats et des échanges de bonnes pratiques. L'un des objectifs de ces partenariats sera de tirer les leçons de l'expérience des centres performants afin d'en

faire bénéficier les structures associées d'Imagine Africa, notamment en matière de gouvernance, de gestion, de communication et d'opérations de plaidoyer.

Outre la Direction et le personnel scientifique, l'Institut compte se doter d'un Conseil d'orientation scientifique composé d'universitaires et d'experts issus des administrations publiques nationales et internationales, du monde des affaires et du monde associatif.

Ce Conseil enrichira le travail de l'Institut par la diversité de ses expertises, connaissances et perspectives. L'Institut se fixe comme objectif général d'encourager la recherche, la réflexion et les débats afin de nourrir les politiques publiques en Afrique et sur l'Afrique par la circulation des idées et des informations, l'identification et la proposition des traités internationaux et régionaux à promouvoir, l'élaboration et la proposition de méthodologies concernant les dialogues recherches-politiques, et le soutien intellectuel et organisationnel au réseau des « think tanks » africains dans certains domaines d'activités.

CURRICULUM VITAE

Pr. Pierre Sané

Président d'Imagine Africa Institute

Education: MBA, CHARTERED accountant, political scientist

Academic

- 1986-1988 Carleton University, Ottawa, Canada
Doctoral studies in Political Science
(Completion of course requirements/thesis not submitted)
- 1985-1986 London School of Economics, London, England
M.Sc. In Public Administration & Public Policy
- 1972-1974 Ecole Nouvelle d'Organisation Economique et Sociale, Paris, France
Diplôme d'Etudes Comptables Supérieures
(Equivalent to C.A. or M.Sc. in Finance Accounting)
Expert comptable (Chartered Accountant)
- 1967-1972 Ecole Supérieure de Commerce, Bordeaux, France
Diploma (equivalent to M.B.A.)
- 1972 Lauréat du Concours National de Marketing, France

Continuing

Short-term (one to four weeks) management training seminars, in area of supervision leadership, communication, human resource management, organizational development, management of change, planning and organization, strategy development, programming, etc.

Work Experience: LEADERSHIP, STRATEGY, POLICY, MANAGEMENT

From July 2012:

Negotiations with the Senegalese Government for the installation of an international Think Tank (Imagine Africa) to be based in Dakar (Senegal) and opening of offices. Ongoing consultations with potential partners. Launch planned for October 2015.

Summer 2013

International Scholar at Kyung Hee University in Seoul (South Korea)

Taught a course on Humanitarian action, politics and international governance.

From April to July 2011 and April to July 2012:

Distinguished Visiting Professor of Political Sciences at Doshisha University in Kyoto (Japan)

Delivered a seminar on Globalization and Human Rights and organized 2 international conferences on Humanitarian Interventions and Responsibility to Protect. (Publication pending)

Since March 2011

Member of the board of the UN Global Compact and Chair of its Human Rights' Working Group

Member of the Advisory Board on Integrity and Corporate Responsibility of Daimler (Mercedes-Benz)

Since July 2010:

Founder and President of Imagine Africa:

Imagine Africa is a think tank dedicated to the strengthening of research policy linkages in Africa and on Africa in order to improve the quality of public policies. In particular the Institute is working at the moment to launch a new forum on Africa Asia partnership in November 2015 as part of its program on Africa and on South South emerging partnerships. A similar forum is envisaged for March 2016 on the Africa Latin America partnership. The other areas of concentration of the Institute include regional integration and decentralization in Africa. The Institute is based in Paris and Dakar.

From May 2001 to June 2010:

UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization. Paris): Assistant Director-General for Social and Human Sciences

Member of the Senior Management Team of the Organization.

Responsible to the Director-General for the development, execution and evaluation of the following programmes:

Social Science Research and Policy: Social transformations & development, Urban Development and Governance, Democracy and Governance, International Migrations and Multiculturalism, International Cooperation in Social Sciences.

Research on Democracy and Culture and Promotion of Democratic Principles.

Human Rights: Human Rights and development, Gender and Women's Rights, Racism and Discrimination

Anticipation, Philosophy and Human Sciences: Globalization and Diversity, Violence War and Peace, Knowledge Society.

Ethics of Science and Technology: Bioethics, Ethics of Fresh Water Use, and Ethics of Sustainable Development.

Poverty and Human Rights.

Directed and supervised 100 staff, consultants, interns and associate experts including field based staff and managed a biannual budget of \$ 30M (staff costs and programme allocations)

Undertook from 2001 a reorganization of the Sector, the development of regional and international strategies (e.g. Poverty and Human Rights, Women and Gender, Democracy and Post-Conflict Societies, Communication, Fund raising, etc.), the development of plans and budgets, etc.

Led UNESCO Delegations to the World Conference on Racism (Durban 2001), to Porto Alegre (World Social Forum II and World Social Forum III) to the World Habitat Fora (Vancouver, Barcelona) to the World Social Science Congress (Vienna 2002, Bergen 2009).

While at UNESCO, I introduced during my ten-year tenure new initiatives and programmes, among which:

The World Forum on Human Rights which first edition took place in Nantes (France) in May 2004 to foster research policy linkages on Human Rights challenges. The second edition took place in July 2006 followed by the 2008 and 2010 editions. The Forum is now clearly dedicated to Human rights in the city.

A new initiative to build an international coalition of cities united against racism.

A new strategy of research and advocacy on Democracy based at the Byblos Centre in Lebanon

A programme of dialogues between Civil Societies in the Middle East (Israel-Palestine)

A research programme on obstacles to socio economic and cultural rights in Latin America

A research/advocacy programme to encourage participation of researchers and civil society in regional integration processes in West Africa, leading to the creation of the West Africa Institute (Cape-Verde).

A new programme of research-policy linkages in the study and management of social transformations

A permanent Forum of Afro-Arab dialogue on Democracy and Human rights (Cairo)

The International Philosophy Day, now celebrated in more than 60 countries worldwide, the purpose being to establish dialogues between philosophers and non philosophers on contemporary issues

An international research programme on “Migrations without borders”

A new initiative to draft a Universal Declaration on Ethics and Climate Change

An international research network on violence against women

The regional fora of Ministers in charge of social development in all regions

A forum of intellectuals of the Greater Horn of Africa on culture of peace and regional integration

The Palestinian Women Research and Documentation Centre (Ramallah)

The Women Research and Documentation Centre for the Great Lakes Region in Kinshasa.

Etc.

Responsible for the supervision and implementation of the UNESCO intersectoral strategy on poverty eradication including the following:

Policy formulation and implementation, including assisting in the design of country owned, integrated pro-poor national policies and frameworks, involving all stakeholders, and building the capacities of governments to put in place participatory and inclusive processes at national and local levels;

Advocacy and information, emphasizing that freedom from poverty is a human right, a global ethical imperative, and a top priority for governments and the international community;

Policy-oriented research contributing to the analysis of extreme poverty – and monitoring process toward its eradication;

Capacity building, particularly in countries immersed in or emerging from conflict or natural disasters and at local levels;

Innovative field projects, especially through projects under its cross-cutting themes, to demonstrate feasibility and potential results as a basis for translating them into policies and mainstreaming them nationally or in other countries;

Overseeing the implementation of 17 intersectoral pilot projects in the areas of education, sciences and culture and 3 research projects on the ethical and human rights dimensions of poverty.

From October 1992 to May 2001:

AMNESTY INTERNATIONAL: Secretary General (London-based)

Chief Executive Officer

Responsible for the day-to-day management of the International Secretariat.

Directing the work of 320 staff and 90 volunteers in the implementation of the bi-annual Operational Plan covering the areas of research, campaigning, membership development, coalition building and lobbying, fundraising, human and financial management. Accountable to the International Executive Committee and leading a Senior Management Team of five people and a larger Management Team of about 20 Directors.

In the nine years of tenure I have:

Re-organized the International Secretariat to increase the effectiveness of our work and to improve accountability to the movement.

Rationalized country monitoring and reporting on human rights including a revision of the Amnesty annual report.

Introduced the functions of planning, evaluation, internal audit, strategic planning, central fundraising, crisis response, etc.

Introduced a Directors' Forum bringing together Directors of 50 sections to coordinate implementation of movement-wide plans and strategies.

Negotiated several policies with the Union, including a new Pay & Benefits package.

Chief Spokesperson for AI

Represented the movement and its concerns to governments, intergovernmental organizations, the media, other NGOs and the general public. Built and maintained high-level external relations to further the aim of the Organization.

In the nine years of tenure I have:

Led AI delegations to World Conferences on Human Rights (Vienna, 1993), Women (Beijing, 1995) the International Criminal Court (Rome, 1998), Human Rights Defenders Summit (Paris, 1998), Davos fora (1997, 1998, 1999, 2000), etc.

Represented the Organization at Sessions of the United Nations (including the Security Council in October 1997), Organization of African Unity, Organization of American States, and APEC.

Undertaken close to 50 high-level country missions in all continents, interacting with governments, the media, local NGOs, universities, business communities, etc.

Reorganized the media work thru a new communication strategy.

Principal Political Advisor to the International Executive Committee and Chief Strategist of the Movement

Responsible for the development and implementation of Human Rights country strategies (research and action), international campaign strategies and evaluations, coalition building, movement-wide integrated strategic plans:

During my tenure I have introduced:

Movement-wide integrated strategic plans setting common objectives for 100 national chapters.

Movement-wide strategies for media work, development, fundraising, IGO work, socio-economic rights, women's rights, etc.

New lobbying strategy targeting intergovernmental organisations.

Leader of the Movement

Stimulated the work of national sections and provided motivational leadership for Amnesty members worldwide. Maintained effective communication with all structures of the movement and prepared and serviced the bi-annual general assembly (International Council Meeting).

During my tenure I have:

Visited almost ALL national chapters of Amnesty International attending annual general meetings, board meetings, and Amnesty groups meetings.

Participated in campaigning activities at grass root level, fundraising and media events.

Advised national chapters on their development plans, lobbying strategies, and fundraising programs.

Attended and chaired numerous international meetings.

From May 1978 to June 1992:

INTERNATIONAL DEVELOPMENT RESEARCH CENTRE (IDRC) Ottawa, Canada

A Canadian public corporation supporting research designed to adapt science and technology to the needs of developing countries.

1988-1992 IDRC Regional Director, West and central Africa, Dakar

Manager of the Centre's programs and operations in the region.

Responsible for the development and implementation of the Regional Strategy and programs e.g.

Directed the development of the IDRC Strategy for Sub-Saharan Africa

Directed studies and research on University – Small Scale Industry Linkages in Africa with the aim of institutionalising university-productive sector linkages in the region.

Directed the development of a program of research and development on Alternative Community Strategies to Fight Against Desertification in the Sahel.

Directed studies aiming at developing a program of research on Regional Integration in West Africa.

Organised a Donors Conference on Research in Sub Saharan Africa that involved 20 funding agencies and multilateral institutions aimed at fostering collaboration among donors.

Contributed through participation in seminars and preparation of papers to the World Bank-UNDP-ADB Africa Capacity Building Initiative and to the Maastricht Réseau de Gestion des Politiques de Développement.

Promoted the development of research in the region and contributed to the enhancement of a regional capacity in science and technology policy formulation, with the objective of making research an integral part of the development efforts.

Represented the Centre in 24 countries and coordinated strategies and actions with major donors in Science and Technology.

Supervised the development, monitoring and evaluation of research projects within the context of the approved strategy implemented by International program Staff (more than 200 ongoing projects)

Signed, expedited and monitored grant communications (approximately 15 million dollars a year).

Responsible for the overall financial and administrative operations of the Regional Offices. Supervised and evaluated 15 international staff, directed, trained, and evaluated 25 administrative staff

1986-1988 IDRC Associate Director. Policy and Budget. Ottawa, Canada

Responsible for a broad range of policy, management advisory and budget functions related to the operations of the Vice-President Resources' Cluster (VPR)

Policy E.g.

Directed the preparation of a new policy regarding support to independent and democratic research in South Africa (including a three week visit to South Africa in January 1988)

Directed studies of existing and proposed policies, initiating revisions, updates and new policies as appropriate.

Advised senior management and other personnel on policy interpretation and implementations.

Budget E.g.

Contributed to VPR operational management by developing long-range plans, assisting in internal reorganizations, coordinating management by Results program, and preparing financial reports and commentaries.

Planned, developed and implemented annual program of Work and Budget. Initiated and coordinated a comprehensive evaluation and revamping of IDRC's fully computerized budget system.

Oversaw budget development and reporting procedures throughout the Organization, entailing extensive interdepartmental liaison and advice.

Communicated with counterparts in Canadian Federal Government departments and agencies, international organizations and private sector regarding policy/financial management matters.

Directed, trained and evaluated five staff including a Senior Budget and Policy Analyst and a Budget and Policy Officer.

1978-1985 IDRC Regional Controller Nairobi/Dakar

Responsible for providing management services to research institutes and universities in the field as well as handling administrative/financial management of projects and regional offices. From 1981-1985, responsible for 20 countries and some 150 projects in Eastern and Southern Africa (Nairobi) and, from 1978-1981, for 26 countries and over 200 projects in West and Central Africa (Dakar).

Evaluated and recommended improvements to recipients' administrative and financial systems

Reviewed, approved and advised on management of project budgets.

Participated in the development and implementation of IDRC policies and procedures governing project, financial and personnel matters.

Monitored project financial transactions, prepared analyses and approved statements.

Directed, trained and evaluated 20 staff in each office.

Responsibilities during this period led to a publication on improvement of management strategies in research institutes in West Africa.

1978 to date: Other

Prepared, convened, attended several conferences, workshops, seminars relating to Science, Technology and Development in Africa, Asia, Europe, North America and South America and then to Human Rights, peace, development, Business, etc.

Publications and reports

Various books papers and reports on African Development, Science and Technology in Africa and Research Management. Numerous articles and publications on Human Rights, Globalization, Peace, Development, Business, etc.

1977-1978

SOCIETE SENEGALAISE PHARMACEUTIQUE (DAKAR SENEGAL)

The largest of three private pharmaceutical companies in Senegal and the only one owned by Senegalese private capital.

Deputy General Manager

Responsible for all financial, administrative and sales/marketing operations with this major pharmaceutical importer and distributor.

Duties included operational planning and budgeting, development of marketing and sales programs, and direction of 90 personnel. In addition, initiated and implemented a comprehensive corporate reorganization including introduction of new policies and administrative systems.

ADDITIONAL EXPERIENCE

1973-1977

Held positions of Auditor with three audit firms in France.

Duties entailed all aspects of accounting management advisory services and auditing including preparation of financial statements certifications and recommendations on improved management and control systems.

VOLUNTARY WORK

1992 President PANAF 92 - SENEGAL

PANAF is an International NGO set up by individual Africans throughout the world with the objective to accelerate and contribute to the process of African Unification. Regional integration in Europe, North America and Asia, and the weakness of the African micro nations, make it necessary to revive the spirit of Panafricanism and design practical ways to put pressure on African states to accelerate the process of unification. PANAF's objective is to mobilize, educate and propose strategies to groups, associations and NGO's, in order to democratise and promote regional integration in Africa.

1971-1972 Vice-President FEANF (Fédération des Etudiants d'Afrique Noire en France),

BOARD MEMBERSHIPS

Imagine Africa: Founder and President

United Nations Global Compact: Member of the board
and Chair of the Human Rights Working Group

United Nations University: Member of the Advisory Committee of UNU CRIS

West Africa Institute: Founder and Member of the Board (Praia, Cape Verde)

Daimler-(Mercedes-Benz): Member of the Adviser Board on Integrity and Corporate
Responsability

Languages: Fully fluent in English and French

I certify that all the information provided above is entirely truthful

Dakar, 12 mai 2015

